



Beloningsbeleid

Stichting Equal Justice Equal Pay

23 September 2025

Stichting Equal Justice Equal Pay
Pigmentstraat 51
1019 AN, Amsterdam

<https://seafarersclaim.com/>
info@seafarersclaim.com



In dit document wordt het beloningsbeleid van Stichting Equal Justice Equal Pay (de **Stichting**) vastgelegd en uitgelegd.

Transparantie is een belangrijk uitgangspunt van het beloningsbeleid van de Stichting. De Stichting publiceert daarom op haar website de hoofdlijnen van het beloningsbeleid ten aanzien van haar bestuurders en de leden van de Raad van Toezicht. Daarnaast zal in het jaarverslag en het verslag van de Raad van Toezicht worden gepubliceerd wat de daadwerkelijke beloning van de bestuurders was.

Het beloningsbeleid is erop gericht bestuurders en de leden van de Raad van Toezicht een marktconforme vergoeding aan te bieden voor het werk dat zij verrichten. Dit draagt namelijk bij aan het aantrekken en behouden van deskundige, integere mensen met relevante ervaring voor hun rol bij de Stichting. Dat maakt het werk dat de Stichting verricht mogelijk en waarborgt de continuïteit daarvan.

De bestuurders van de Stichting ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding. De Raad van Toezicht heeft de vergoeding van de bestuurders als volgt vastgesteld:

- De voorzitter van het bestuur ontvangt: € 15.000 per kalenderjaar;
- Overige leden van het bestuur ontvangen: € 10.000 per kalenderjaar.

Leden van de Raad van Toezicht kunnen voor de door hen voor de Stichting verrichte werkzaamheden een redelijke vergoeding ontvangen, welke door de gemeenschappelijke vergadering van het bestuur en de Raad van Toezicht wordt vastgesteld. De vergoeding voor de Raad van Toezicht is als volgt vastgesteld:

- De voorzitter van de Raad van Toezicht ontvangt: € 10.000 per jaar;
- Overige leden van de Raad van Toezicht ontvangen: € 7.000 per jaar.

Indien één of meer leden van het bestuur of de Raad van Toezicht een uitzonderlijk aantal uren besteedt aan het werk voor de Stichting kan worden besloten om hen een aanvullende vergoeding toe te kennen. Die aanvullende vergoeding wordt in dat geval vastgelegd in het jaarverslag c.q. het verslag van de Raad van Toezicht.

Bestuurders en leden van de Raad van Toezicht mogen voor hun werk geen andere vergoeding ontvangen dan hetgeen hierboven is gespecificeerd.