



Jaarverslag 2024

Stichting Equal Justice Equal Pay

23 september 2025

Stichting Equal Justice Equal Pay
Pigmentstraat 51
1019 AN, Amsterdam

<https://seafarersclaim.com/>
info@seafarersclaim.com



Inhoud

1.	Inleiding.....	2
2.	Bestuur	2
3.	Financiën.....	2
4.	Lopende zaken en activiteiten	3
5.	Remuneratie	4

1. Inleiding

Stichting Equal Justice Equal Pay (de “**Stichting**”) is een non-profitorganisatie die is opgericht om de economische, financiële en juridische belangen van zeevarenden uit lagelonenlanden te behartigen.

In Nederland worden zeevarenden uit non-EU landen, in het bijzonder Indonesië en de Filipijnen, al decennia systematisch onderbetaald. De Stichting streeft ernaar zeevarenden te beschermen tegen uitbuiting en discriminerende behandeling en wereldwijd aandacht te vragen voor hun benarde situatie, onder andere in Indonesië en de Filipijnen, Nederland en de EU. Zij wil dit probleem aanpakken op verschillende manieren, waaronder onderzoek naar het probleem, het vergroten van het bewustzijn over dit probleem, directe gesprekken met de sector en de overheid en andere vormen van belangenbehartiging, en gerichte rechtszaken (o.a. collectieve acties).

In 2025 is de Stichting begonnen met de voorbereiding van een WAMCA-procedure met betrekking tot de discriminatie van Filipijnse en Indonesische zeevarenden. De belangenbehartiging van de Stichting strekt verder dan collectieve procedures. Nu collectieve acties sinds 2025 ook onderdeel zijn van haar activiteiten legt de Stichting vanaf 2025 daarom verantwoording af op de manier voorgeschreven in de Claimcode. In aanvulling daarop doet de Stichting in dit jaarverslag ook verslag van de activiteiten die zij heeft verricht in voorgaande jaren.

2. Bestuur

Het bestuur bestaat uit leden met kennis en ervaring op het terrein van internationale arbeidsverhoudingen, de economie van ontwikkelingsregio's en financieel management. Hierdoor bezit het bestuur de benodigde juridische, economische en financiële expertise die nodig is voor het verwezenlijken van de doelstellingen van de Stichting. Het Bestuur werd in 2024 gevormd door:

- Ir. K. J. (Kees) van Ast (voorzitter)
In functie sinds 5 mei 2022
- Prof. Dr. A. A. H. (Aukje) van Hoek
In functie sinds 1 december 2023
- Prof. Dr. J. (Jutta) Bolt
In functie sinds 1 oktober 2024

3. Financiën

Belanghebbenden die zich aansluiten bij deze collectieve actie betalen voor hun deelname geen bijdrage. De rechtszaken worden volledig betaald door een externe financier. Enkel wanneer een zaak succesvol eindigt zullen er kosten in rekening worden gebracht. Deze worden in mindering gebracht op de schadevergoeding die de belanghebbenden ontvangen maar zullen de toegekende schadevergoeding nooit te boven gaan.

Gezien de verwachte kosten van rechtszaken heeft de Stichting een externe financier gevonden. Guildford Funding LLC is bereid de volledige kosten te dekken. In ruil voor de

investering van de externe financier ontvangt de financier een beloning van 20% van de opbrengst (na aftrek van de gemaakte kosten). De opbrengst is afhankelijk van de door de rechter toegekende schadevergoeding of van de overeengekomen schikking. De vergoeding die is overeengekomen tussen de Stichting en de externe financier is op de website gepubliceerd.

4. Lopende zaken en activiteiten

2022

De Stichting is 2022 opgericht door Kees van Ast, de voorzitter van het bestuur. De Stichting is in 2022 een procesfinancieringsovereenkomst aangegaan voor de kosten van de procedure(s) met Guildford Funding LLC. Daarnaast heeft de Stichting opdracht gegeven aan DACCS om de website van de stichting en een registratiesysteem voor de aanmelding van deelnemers te verzorgen.

Voorts is de Stichting een overeenkomst aangegaan voor de juridische ondersteuning met Bureau Brandeis; in het voorjaar van 2025 is deze overeenkomst overgegaan naar Rubicon Impact & Litigation BV. De Stichting heeft ook overeenkomsten afgesloten voor lokale ondersteuning met advocatenkantoren Leflegis in Manilla en Gede Aditya & Partners in Jakarta.

2023

In 2023 heeft de Stichting twee zeevarenden uit Indonesië en de Filipijnen ondersteund bij het aanbrengen van een procedure bij het College voor de Rechten van de Mens. De voorganger van het College (de Commissie Gelijke Behandeling) heeft in 1997 de in de Nederlandse zeevaart toegepaste ongelijke behandeling toegestaan in een zaak waarin de Indonesische of Filipijnse zeevarenden zelf niet betrokken waren. Ruim 25 jaar later is dezelfde vraag opnieuw – maar nu door de twee zeevarenden – aan het College voorgelegd in de hoop en verwachting dat het College dit nu anders ziet. De uitspraak van het College is niet bindend maar wel van belang voor de interpretatie van anti-discriminatie wetgeving. Ten tijde van de publicatie van dit verslag is bekend dat het College inderdaad heeft geoordeeld dat er sprake is van verboden onderscheid dat niet gerechtvaardigd kan worden.

Verder heeft de Stichting in 2023 opdracht gegeven aan SEO Economisch Onderzoek om onderzoek te doen naar de arbeidsmarkt in de zeevaartsector, de rol en positie van Filipijnse en Indonesische zeevarenden daarin en de financiële positie van Nederlandse rederijen.

De Stichting heeft in 2023 haar advocaten gevraagd om input te leveren op het Wetsvoorstel verantwoord en duurzaam internationaal ondernemen met de insteek om dit wetsvoorstel beter aan te laten sluiten op de problemen waar belangenbehartigers nu tegenaan lopen wanneer zij problemen in de handelsketen aankaarten.

2024

In 2024 is het economisch onderzoek van SEO afgerond, en werd de procedure bij het College voortgezet. De Stichting heeft verder enquêtes uitgevoerd onder de

zeevarenden die zich aangemeld hebben om meer inzicht te krijgen in de ervaringen van haar achterban en om hen (buiten de kanalen die daartoe altijd ter beschikking staan) in staat te stellen inspraak te leveren.

Daarnaast heeft is de Stichting in 2024 naar buiten getreden met haar boodschap naar aanleiding van de media-aandacht voor de procedure bij het College. De Stichting hoopt de bewustwording van dit probleem te vergroten door haar platform te vergroten en op die manier in te blijven zetten.

5. Remuneratie

Stichting Equal Justice Equal Pay volgt de Claimcode 2019. Het beloningsbeleid is te vinden op de website van de Stichting (<https://seafarersclaim.com/about/>). De remuneratie is jaarlijks te vinden in het jaarverslag. De voorzitter krijgt een vergoeding van € 15.000 per kalenderjaar; de overige bestuursleden een vergoeding van € 10.000 per kalenderjaar.

Amsterdam, 1 september 2025

Ir. K. J. (Kees) van Ast (voorzitter)

Prof. Dr. A. A. H. (Aukje) van Hoek

Prof. J. (Jutta) Bolt